

- SELF-EFFICACY

- AKADEMIK PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP *SELF EFFICACY*
DAN MOTIVASI BERPRESTASI
PADA MAHASISWA JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

B 52/06

Pri
P



DIAJUKAN OLEH

AGUS PRIYANTO

No. Pokok : 040013211 E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2006**

SKRIPSI

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP *SELF EFFICACY*
DAN MOTIVASI BERPRESTASI
PADA MAHASISWA JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH :
AGUS PRIYANTO
NO. POKOK : 040013211 E**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. PRAPTINI YULIANTI, MSi.

TANGGAL 23-02-2006

KETUA PROGRAM STUDI,



Prof. Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, SE.

TANGGAL 3-03-2006

ABSTRAKSI

Keberhasilan lulusan mahasiswa dalam memenuhi permintaan pasar kerja selain ditentukan oleh perguruan tinggi sebagai lembaga pendidikan, tetapi juga oleh mahasiswa yang bersangkutan. Universitas Airlangga sebagai perguruan tinggi terbesar di Indonesia Timur dihadapkan pada tuntutan penyediaan lulusan siap pakai. Salah satu penentu dari dalam adalah *locus of control* yang akhirnya akan memunculkan *self-efficacy* dalam diri mahasiswa.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *locus of control*, terhadap *self-efficacy* dan motivasi berprestasi. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling* yaitu mahasiswa yang diambil sebagai sampel adalah yang telah menempuh sedikitnya lima semester. Mahasiswa tersebut telah mampu menyesuaikan diri dengan proses belajar mengajar di lingkungan perguruan tinggi, sehingga diperoleh sampel sebesar 134 responden. Sedangkan alat uji yang digunakan adalah regresi sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *locus of control* Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga Surabaya tidak berpengaruh signifikan terhadap *self-efficacy*. Demikian juga dengan pengujian yang kedua membuktikan bahwa *self-efficacy* tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi berprestasi sehingga baik hipotesis pertama dan kedua tidak sepenuhnya teruji kebenarannya.